

## **EDAG – Svar på høringsnotat A- OPPLYSNINGSLOVEN**

Ref høringsnotat og møte hos skatteetaten 21.mai.

På møtet oppfordret de til å få tilbakemeldinger på ting som vi synes er uklart, tungvint, samt forslag til endringer.

Som programvareleverandør til små- og mellomstore bedrifter ser vi følgende punkter som kan bli bedre:

### **Ordet «virkedag»**

I høringsnotatet er frist for innlevering satt til første virkedag. I møtet den 21.mai ble det svart at med virkedag mener man mandag til og med fredag.

Dette er ikke ok, og til å misforstå. Vanlig tolkning av virkedag er mandag til og med lørdag.

Se høringsnotat side 14 og 73, §2-1 første ledd i A-opplysningsforskriften

### **Tidsfrister**

Første virkedag i måneden etter utløp av kalendermåneden. Knapp frist. Burde kunne være 5. virkedag.

Se høringsnotat side 15

### **Tidsfrister frem i tid**

Det ble sagt på møtet 21.5 at det ikke var noe i veien for å rapportere frem i tid, men da innen rimelighetens grenser. F eks 2 år frem i tid, ikke ok. Det bør gå klart fram hva som menes med fram i tid og hvor langt fram i tid. Vårt forslag er 3 måneder. Dvs . at det i mai kan sendes inn oppgaver for lønninger frem i tid til og med august.

### **Tid for korreksjoner, perioder**

Ved rettelser av feil på tidligere innrapporterte lønninger, dvs. feilen rettes opp til den ansatte skal det oppgis for hvilken periode rettelsen gjelder for.

Dette er ikke gjennomførbart, og følger da ikke kontantprinsippet.

Dvs. hvis en ansatt har fått for lite lønn i januar, februar og mars, og dette justeres og etterbetales i september, så er det en stor ekstra belastning og arbeidsbyrde å måtte innrapportere også hvilket tidsrom og beløp på hver korreksjon.

### **Privat arbeidsgiver**

Hva er det? Definisjon på private arbeidsgivere?

Se høringsnotat side 16 og 73 §

Det står om mindre, private arbeidsgivere på side 16 og 73. de kan søke om fritak. Spørsmålet er om de må gjøre det hver måned? Det står om de som har mindre enn 3 ansatte.

Med vennlig hilsen

**Hogia Lønn AS**

Anne Bjørkmo  
Systemansvarlig

---

Premietipset - Tips oss, få premie!

Tips oss om andre bedrifter som også kan ha nytte av et godt lønssystem.

Tips oss, og mer info på [www.hogia.no](http://www.hogia.no)